

UCHWAŁA NR 357/2026
ZARZĄDU POWIATU KROŚNIEŃSKIEGO

z dnia 9 marca 2026 roku

w sprawie przeprowadzenia konsultacji społecznych zmiany "Programu Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Krośnieńskiego z horyzontem czasowym do 2030"

Na podstawie art. 3d ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) oraz stosownie do zapisów §3 ust. 1 Uchwały nr VIII/58/2015 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 24 września 2015 r. w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzenia konsultacji społecznych z mieszkańcami Powiatu Krośnieńskiego (Dz.Urz. Woj. Lubuskiego z 2015 r. poz. 1632) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1 Zarządza się przeprowadzenie konsultacji społecznych projektu zmiany "Programu Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Krośnieńskiego z horyzontem czasowym do 2030", który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

2. W uchwale nr XXVI/158/2021 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 16 grudnia 2021 roku w sprawie przyjęcia "Programu Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Krośnieńskiego z horyzontem czasowym do 2030" wprowadza się zmiany we wskazanych tabelach w treści, jak w załączniku do niniejszej uchwały:

- 1) tabela nr 88 Cel strategiczny 2/Cel operacyjny 2.2/Działanie 2.2.2;
- 2) tabela nr 101 Cel strategiczny 3/Cel operacyjny 3.1/Działanie 3.1.5;
- 3) tabela nr 102 Cel strategiczny 3/Cel operacyjny 3.2/Działanie 3.2.1;
- 4) tabela nr 103 Cel strategiczny 3/Cel operacyjny 3.2/Działanie 3.2.2.

§ 2. Celem konsultacji jest umożliwienie mieszkańcom powiatu krośnieńskiego wniesienia uwag w sprawie projektu zmiany "Programu Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Krośnieńskiego z horyzontem czasowym do 2030".

§ 3. Konsultacje społeczne zostaną przeprowadzone w terminie od 17 marca 2026 r. do 25 marca 2026 r.

§ 4. 1. Terytorialny zakres konsultacji społecznych obejmuje obszar Powiatu Krośnieńskiego.

2. Podmiotowy zakres konsultacji społecznych obejmuje mieszkańców Powiatu Krośnieńskiego.
3. Za przeprowadzenie konsultacji społecznych odpowiedzialny jest Wydział Inwestycji i Rozwoju.

§ 5. 1 Projekt zmiany "Programu Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Krośnieńskiego z horyzontem czasowym do 2030" udostępniony będzie:

- 1) na stronie internetowej <https://powiatkrosnienski.pl/> ;
 - 2) w Biuletynie Informacji Publicznej www.bip.powiatkrosnienski.pl w zakładce Ogłoszenia;
 - 3) w siedzibie Starostwa Powiatowego w Krośnie Odrzańskim, tablica ogłoszeń (parter).
2. Konsultacje społeczne będą prowadzone w formie pisemnych opinii, uwag lub wniosków.
 3. Pisemne opinie, uwagi i wnioski mogą być składane:

1) bezpośrednio w Starostwie Powiatowym w Krośnie Odrzańskim – w Biurze Obsługi Interesanta lub poprzez wrzucenie bezpośrednio do skrzynki pocztowej znajdującej się przy drzwiach wejściowych do budynku Starostwa Powiatowego w Krośnie Odrzańskim oraz w Delegaturze Starostwa Powiatowego w Gubinie;

2) za pośrednictwem poczty tradycyjnej; liczy się data wpływu do Starostwa Powiatowego,

3) za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: m.tarlowska@powiatkrosnienski.pl

4. Dokumentacja dotycząca przedmiotu konsultacji będzie dostępna w siedzibie Starostwa Powiatowego w Krośnie Odrzańskim, pok. 104 w godzinach pracy urzędu oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Krośnieńskiemu.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Zarządu
Powiatu Krośnieńskiego

Anna Januszkiewicz

Tabela 88 Cel strategiczny 2/Cel operacyjny 2.2/Działanie 2.2.2

Cel operacyjny 2.2	WZMOCNIENIE INTEGRACJI SPOŁECZNEJ
Działanie 2.2.2	Wzmocnienie integracji osób niepełnosprawnych – podniesienie standardów usług świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych
Opis działania	Działanie to dotyczy organizacyjnego i finansowego wspierania rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Działanie to dotyczy wspierania rozwoju warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych oraz z organizacjami pozarządowymi realizującymi zadania z zakresu pomocy społecznej poprzez dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych, dofinansowywanie turnusów rehabilitacyjnych osób niepełnosprawnych i ich opiekunów, dofinansowanie zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych, dofinansowanie likwidacji barier dla osób niepełnosprawnych: architektonicznych w komunikowaniu się i technicznych. W ramach rehabilitacji zawodowej zakłada się pierwszeństwo osób niepełnosprawnych w skierowaniu do udziału w formach pomocy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim. Podejmowanie działań na rzecz pobudzania aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych m. in. poprzez finansowanie szkoleń zawodowych oraz rozpoczęcia przez nich własnej działalności gospodarczej. Działania informacyjno-promocyjne skierowane do pracodawców, w celu podwyższenia wiedzy na temat aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych i gotowości do ich zatrudniania. Podwyższenie standardów obsługi osób niepełnosprawnych – szkolenia dla pracowników PUP zwiększające poziom wiedzy i umiejętności związanych z obsługą osób niepełnosprawnych. Priorytetem powinno tu stać się wsparcie dla podmiotów ekonomii społecznej.
Efekty działania	Głównym efektem działania jest wzmocnienie integracji społecznej osób niepełnosprawnych mieszkających na terenie Powiatu. Działanie to odnosi się do wspierania rehabilitacji społecznej i zawodowej. Rehabilitacja społeczna ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym uczestniczenie w życiu społecznym, a realizowana jest przede wszystkim przez wyrabianie zaradności osobistej, pobudzanie aktywności społecznej osoby niepełnosprawnej, a także wyrabianie umiejętności samodzielnego wypełniania ról społecznych. Rehabilitacja zawodowa natomiast ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego, m. in. przez zatrudnienie subsydiowane, tj. pomoc finansową pracodawcy stanowiącą zachętę w formie obniżenia kosztów zatrudnienia. Wsparcie indywidualnych działań w zakresie aktywności zawodowej przez umożliwienie korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy. W ten sposób zwiększa się odsetek osób niepełnosprawnych funkcjonujących na rynku pracy, w tym podejmujących samozatrudnienie, a także uczestniczących w inicjatywach ekonomii społecznej
Spójność ze strategiami wyższego rzędu	• Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030
Spójność z dokumentami Powiatu	• Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
Realizatorzy działania	• Starostwo Powiatowe w Krośnie Odrzańskim; • Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie; • Jednostki Organizacyjne Powiatu; • Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim; • Organizacje pozarządowe.
Mierniki rezultatu działania	• liczba osób, dla których w wyniku uczestnictwa w programie zlikwidowane lub zmniejszone zostały bariery umożliwiające uczestnictwo w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji, • liczba osób niepełnosprawnych, których aktywność społeczna lub zawodowa wzrosła w wyniku uczestnictwa w programie, • liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na poszczególne formy wsparcia, • liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych uczestniczących w szkoleniach, • liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych podejmujących pracę, • liczba osób niepełnosprawnych podejmujących własną działalność gospodarczą, • liczba uczestników różnych form rehabilitacji zawodowej organizowanych przez PUP.

Źródła finansowania	• Budżet Powiatu, • Wojewódzki Urząd Pracy, • Inne dostępne środki zewnętrzne.
---------------------	--

Tabela 101 Cel strategiczny 3/Cel operacyjny 3.1/Działanie 3.1.5

Cel operacyjny 3.1	ROZWÓJ EDUKACJI PONADPODSTAWOWEJ, SZKOLNICTWA SPECJALNEGO, PODNOSZENIE POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW
Działanie 3.1.5	Wprowadzenie do szkół ponadpodstawowych nowych kierunków i profili kształcenia dla osób dorosłych oraz rozwijanie nowoczesnych metod kształcenia e-learning
Opis działania	Celem działania jest stworzenie osobom dorosłym możliwości kształcenia w wybranym przez siebie zawodzie lub podnoszenie kompetencji poprzez uczestnictwo w szkoleniach, kursach i warsztatach. Nowoczesne formy kształcenia zdalnego są alternatywą dla osób, chcących rozwijać się zawodowo bez konieczności wychodzenia z domu. W ramach działania wdrożenie badania poziomu kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia poprzez ocenę wiedzy i umiejętności korzystania z nowych technologii cyfrowych w obszarze prywatnym i indywidualnym. Proponowanie osobom o niskim poziomie kompetencji cyfrowych uzupełnianie wiedzy i podwyższanie umiejętności z zakresu nowych technologii cyfrowych potrzebnych m.in. przy poszukiwaniu zatrudnienia. W ramach wsparcia przeprowadzanie porad grupowych, porad indywidualnych, proponowanie darmowych szkoleń online w celu podniesienia kompetencji cyfrowych potrzebnych w życiu prywatnym i zawodowym.
Efekty działania	Efektem realizacji działania będą nowo uruchamiane kierunki kształcenia dla osób dorosłych oraz szkolenia e-learningowe. Rozwijanie tych form kształcenia pozytywnie wpłynie na kształtowanie kapitału społecznego, wzrost wiedzy i kwalifikacji przyszłych pracowników na lokalnym rynku pracy. Podniesienie kompetencji cyfrowych i niwelowanie indywidualnych deficytów w tym zakresie wśród osób badanych co ułatwi poszukiwanie pracy i poszerzanie kompetencji cyfrowych.
Spójność ze strategiami wyższego rzędu	• Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030, Trzecia fala nowoczesności, Cel 3: Poprawa dostępności i jakości edukacji na wszystkich etapach oraz podniesienie konkurencyjności nauki; • Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.); • Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030; • Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030.
Spójność z dokumentami Powiatu	• Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
Realizatorzy działania	• Starostwo Powiatowe w Krośnieńskim; • Jednostki Organizacyjne Powiatu; • Dyrektorzy placówek oświatowych; • Zespół Ekonomiczny – Administracyjny Szkół; • Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim; • Instytucje rynku pracy
Mierniki rezultatu działania	• liczba i rodzaj nowych kierunków kształcenia, • liczba przeprowadzanych badań kompetencji cyfrowych, • liczba szkoleń z zakresu kompetencji cyfrowych, • liczba kursów i szkoleń e-learningowych oraz uczestników tych szkoleń.
Źródła finansowania	• Budżet Powiatu, • Europejski Fundusz Społeczny, • Fundusze norweskie i Mechanizm Finansowy Europejskiego Obszaru Gospodarczego, • Inne dostępne środki zewnętrzne.
Termin realizacji	2021-2030

Tabela 102 Cel strategiczny 3/Cel operacyjny 3.2/Działanie 3.2.1

Cel operacyjny 3.2	PROMOCJA ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU
Działanie 3.2.1	Aktywizacja osób szczególnie zagrożonych bezrobociem
Opis działania	Akty prawne wskazują na konieczność realizacji zadań, z których najważniejszymi są: udzielanie pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, osobom niezarejestrowanym a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Ponadto instytucje rynku pracy odpowiedzialne są za inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy oraz projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych. Przeciwdziałanie bezrobociu to podstawowy element działalności PUP w Krośnie Odrzańskim na rzecz mieszkańców Powiatu. Mimo koncentracji uwagi PUP w Krośnie Odrzańskim na osobach szczególnie zagrożonych bezrobociem, działaniem pomocowym objęte są wszystkie osoby pozostające w rejestrze Urzędu oraz osoby niezarejestrowane. W stosunku do osób szczególnie zagrożonych bezrobociem podejmowane są ukierunkowane działania. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje: bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, bezrobotnym powyżej 50 roku życia, bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnym niepełnosprawnym, długotrwale bezrobotnym, bezrobotnym i poszukującym pracy do 30 roku życia, bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko. Uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub ich uaktualnienie możliwe jest poprzez uczestnictwo w szkoleniach lub kursach, a udział w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pozwala poznać zasady funkcjonowania lokalnego rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy. Szansą na zdobycie doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych są staże organizowane u pracodawców, doposażenia stanowisk pracy, dofinansowania do wynagrodzeń, refundacje części wynagrodzenia i składek, refundacji wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne opiekunów osoby niepełnosprawnej, środki na utworzenie stanowiska pracy zdalnej w formie grantu,, świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, pośrednictwo pracy oraz współpraca z doradcami zawodowymi jest szansą na ponowne odnalezienie się na rynku pracy. Każda osoba zarejestrowana zostaje objęta indywidualną pomocą doradcy do spraw zatrudnienia, który prowadzi bezrobotnego lub poszukującego pracy przedstawiając dostępne formy aktywizacji zawodowej, aż do momentu podjęcia pracy. Istotną formą aktywizującą, skłaniającą do samodzielnego działania na rynku pracy jest pomoc finansowa oraz wsparcie merytoryczne przy rozpoczynaniu działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie, refundacje kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia. Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim pozyskuje dodatkowe środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego, programów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w tym programów specjalnych dedykowanych grupom osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Corocznie organizowane Targi Pracy służą promocji lokalnych pracodawców oraz prezentacji dostępnych ofert pracy . Umożliwiają również zapoznanie się ze specyfiką pracy w danych branżach i zawodach.
Efekty działania	Podstawowym efektem realizacji działania będzie pomoc w znalezieniu zatrudnienia osobom wykluczonym lub zagrożonym wykluczeniem z rynku pracy, w szczególności: bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, bezrobotnym powyżej 50 roku życia, bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnym niepełnosprawnym, długotrwale bezrobotnym, bezrobotnym i poszukującym pracy do 30 roku życia, bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.
Spójność ze strategiami wyższego rzędu	Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030
Spójność z dokumentami Powiatu	Opracowania i analizy Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim
Realizatorzy działania	- Starostwo Powiatowe w Krośnie Odrzańskim; - Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim.
Mierniki rezultatu działania	- liczba osób korzystających z form wsparcia organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim, - liczba osób zatrudnionych dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy, - Wskaźnik stopy bezrobocia, - Liczba zorganizowanych wydarzeń mających na celu aktywizację osób bezrobotnych.

Źródła finansowania	• Budżet Powiatu, • Fundusz Pracy, • Budżet państwa, • Budżet Unii Europejskiej, • Inne dostępne środki zewnętrzne
Termin realizacji	2021-2030

Źródło: opracowanie własne

Tabela 103 Cel strategiczny 3/Cel operacyjny 3.2/Działanie 3.2.2

Cel operacyjny 3.2	Promocja zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu
Działanie 3.2.2	Monitoring rynku pracy i dostosowywanie form pomocy do zmieniających się uwarunkowań wewnętrznych i zewnętrznych
Opis działania	Monitorowanie rynku pracy jest jednym z priorytetowych zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim. Stałe analizowanie sytuacji na lokalnym rynku, dotyczące m. in. stopy bezrobocia i struktury bezrobocia, prowadzone jest w postaci comiesięcznych statystyk, sporządzanych na potrzeby Urzędu oraz Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. Dane te są systematycznie gromadzone, przetwarzane i udostępniane i-na stronie internetowej urzędu. Na ich podstawie planowane są działania i formy wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców.- Plan szkoleń organizowanych dla osób bezrobotnych zawsze uwzględnia aktualną sytuację na rynku pracy, w tym potrzeby pracodawców oraz indywidualne preferencje kandydatów na szkolenia. Dodatkowo wszystkie nowe projekty, działania i wydarzenia poprzedzone są szeroką analizą lokalnego rynku pracy i dostosowywane do aktualnej sytuacji rynkowej. Prowadzony monitoring zwolnień grupowych na terenie powiatu pozwala na adekwatne planowanie wsparcia do potrzeb i ilości osób zagrożonych utratą pracy. Monitorowanie potrzeb rynku pracy ma na celu także efektywne dopasowywanie popytu i podaży kwalifikacji na powiatowym rynku pracy.
Efekty działania	Efektem realizacji działania jest rozwijanie i utrzymanie skutecznych narzędzi monitoringu lokalnego rynku pracy
Spójność ze strategiami wyższego rzędu	• Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030
Spójność z dokumentami Powiatu	• Opracowania i analizy Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim
Realizatorzy działania	• Starostwo Powiatowe w Krośnie Odrzańskim; • Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim.
Mierniki rezultatu działania	• liczba wykonanych badań rynku pracy w ciągu roku, • nakłady na badania rynku pracy Powiatu Krośnieńskiego,
Źródła finansowania	• Budżet Powiatu, • Fundusz Pracy, • Budżet państwa, • Budżet Unii Europejskiej, • Inne dostępne środki zewnętrzne.
Termin realizacji	2021-2030

Źródło: opracowanie własne